

sulle PARI OPPORTUNITA' in Banca Fideuram

- A cura della Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A. -

Ogni due anni, in ottemperanza all'art.46 del Decreto Legislativo 11 aprile 2006 n.198 e successive modifiche, entro il 30 aprile le aziende con più di 100 dipendenti sono tenute alla presentazione del rapporto biennale sulla situazione del personale maschile e femminile.

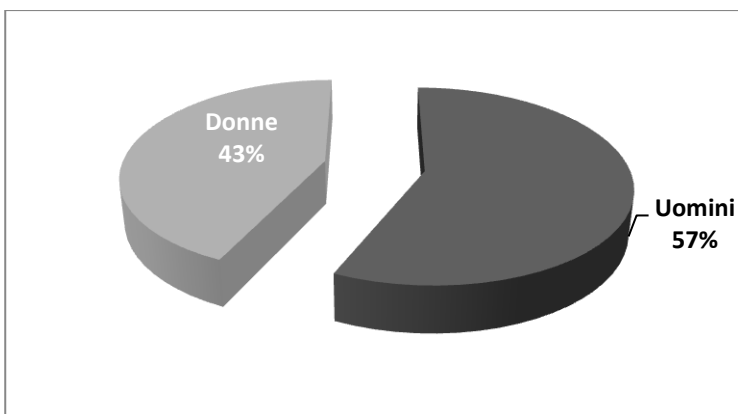
Oggetto del rapporto sono i dati relativi al personale dell'azienda, suddivisi per genere e articolati per categorie professionali e tipologie contrattuali, con riferimento alle assunzioni, alla formazione, allo sviluppo professionale, ai passaggi di categoria o di qualifica, alla mobilità, a dimissioni e licenziamenti, ai pensionamenti, ad eventuali prepensionamenti o interventi della Cassa Integrazione Guadagni, nonché alla retribuzione effettivamente corrisposta.

Il rapporto deve essere inviato alle Rappresentanze Sindacali Aziendali e alla Consigliera Regionale di Parità che elabora i relativi risultati, trasmettendoli alla Consigliera Nazionale di Parità, al Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e al Dipartimento delle Pari Opportunità della Presidenza del Consiglio dei Ministri.

Anche in questa occasione la Fiba CISL ha analizzato i dati aziendali e predisposto un sistema di sintesi esplicativo.

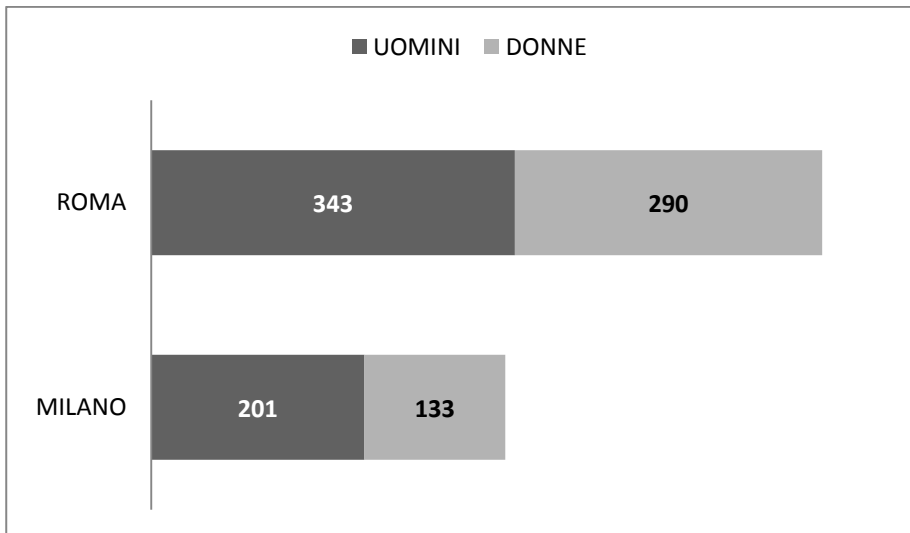
LA POPOLAZIONE DI BANCA FIDEURAM

La popolazione di Banca Fideuram al 31/12/2011 risulta composta da un totale di 1.211 dipendenti di cui 523 donne. L'aumento dei dipendenti (erano 1.135 nel 2009) non è dovuto ad una politica aziendale di assunzioni, ma all'ingresso dei colleghi di Banca Sara. La suddivisione percentuale fra uomini e donne rimane identica a quanto rilevato nei dati precedenti.



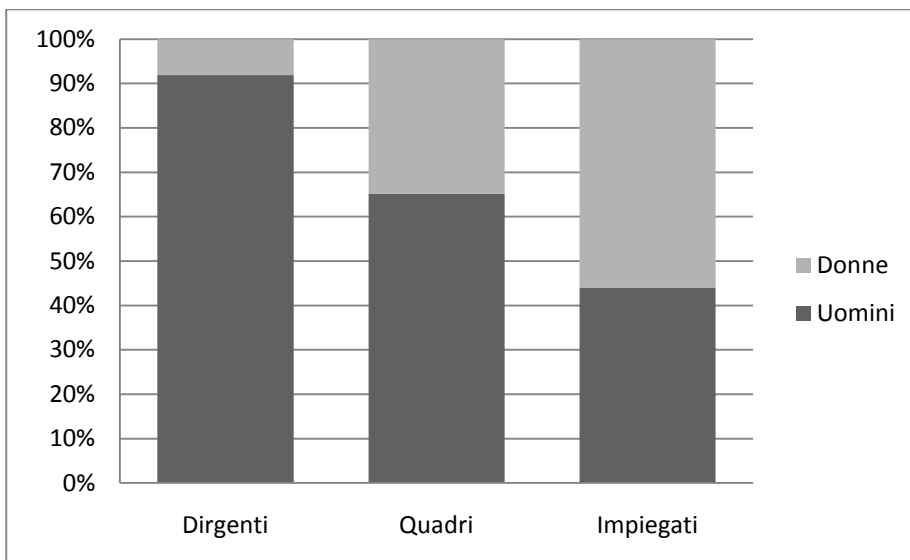
LA COMPOSIZIONE DI ROMA E MILANO

I dati di maggior dettaglio sono riferiti solo alle piazze lavorative con un numero di dipendenti superiore a 100. Per Banca Fideuram abbiamo pertanto le composizioni di genere solo per le piazze di Roma e Milano. Il dato evidenzia che nell'ultimo biennio la piazza di Roma è più rosa (45,8%) di quella di Milano (39,8%). Questo dato conferma il trend degli anni precedenti.



GLI INQUADRAMENTI

Le donne in Banca Fideuram sotto il profilo degli inquadramenti risultano così rappresentate: Dirigenti 8,10% - Quadri Direttivi 34,85% - Impiegati 56,09%



Si ripete quanto già rilevato in passato: le donne continuano ad essere numericamente poco presenti nei ruoli apicali pertanto diventa molto difficile attuare politiche di conciliazione e buone prassi. Purtroppo c'è ancora chi pensa che le leggi a tutela delle donne costituiscano dei privilegi ! Rispetto ai dati precedenti che vedevano le due uniche donne Dirigenti a Milano, nel 2011 è presente anche una Dirigente su Roma per un Totale di 3.

PROMOZIONI

Su 4 promozioni a Dirigente 2 sono relative a donne mentre su 30 promozioni relative ai Quadri 14 sono relative alle donne. Per quanto riguarda le promozioni delle Aree Impiegate su 34 promozioni 20 sono relative alle donne.

La lettura dei dati ci dice che: mentre per quanto riguarda le Aree Professionali le promozioni delle donne superano i loro colleghi uomini, quando si tratta di inquadramenti superiori il dato decresce.

Per quanto riguarda il sistema incentivante, nonostante le nostre richieste, l'azienda non ha fornito alle OO.SS. i dati suddivisi per genere non consentendo una verifica sulla distribuzione.

ASSUNZIONI

La politica aziendale continua a non favorire l'occupazione femminile. Infatti nel 2011 su 110 entrate solo 47 sono riferite a donne.

Come in passato il dato maggiormente critico è quello delle assunzioni nelle Aree più elevate di inquadramento: infatti su 2 nuovi Dirigenti non vi è alcuna donna e su 44 Quadri Direttivi solo 15 assunzioni riguardano donne !

PART TIME

I Part Time rappresentano il 10,32% dei dipendenti.

La percentuale è rimasta pressoché invariata rispetto agli anni precedenti ed è ben lontana dalla percentuale massima del 20% prevista dal CCNL. E' da notare che su 125 contratti a Tempo Parziale 123 riguardano donne e solo 2 uomini.

Ciò che non traspare dai dati biennali, ma purtroppo continua a caratterizzare i comportamenti di alcuni responsabili, è il "pregiudizio" rispetto al Part Time. Taluni capi considerano infatti il Part-Time come una sorta di premio e non una necessità. Pretendono prestazioni equivalenti ad un tempo pieno, senza considerare la riduzione di orario (e di stipendio) e penalizzano le colleghe nei percorsi professionali e nell'accesso al sistema incentivante.

POLITICHE IN USCITA

Nel 2011 sono uscite per pensionamento 13 persone (comprese 6 adesioni al Fondo di Solidarietà) di cui 7 donne. Sempre nel 2011 hanno rassegnato le dimissioni 17 persone di cui 5 donne.

FORMAZIONE

Nel corso del 2011 sono state erogate 38.908 ore di formazione di cui 14.675 riferite alle donne. Se confrontate con la popolazione ogni uomo ha usufruito in media di 35 ore di formazione mentre ogni donna appena di 28 ore. Il dato indica come sia necessario in Banca Fideuram un maggiore investimento sulla formazione delle donne e maggiore attenzione, anche prevedendo modalità di orario per agevolare la partecipazione ai corsi del personale Part Time.

RETRIBUZIONI 2011

Sulla media pro capite delle retribuzioni totali le donne guadagnano il 21,3% in meno rispetto ai loro colleghi uomini !

RAL Totali	RAL Totale Uomini	RAL Totale Donne	
58.477.286	36.590.459	21.886.827	
RAL Media 1211 dipendenti	RAL Media 688 Uomini	RAL Media 523 donne	DIFFERENZA%
48.288	53.183	41.848	-21,3%

Si tratta di un dato preoccupante.

Notiamo con disappunto che il divario negli anni è aumentato infatti dal -15% registrato nel 2007 si è passati al -20% del 2009 e al -21,3% del 2011 !

CONCLUSIONI

Negli ultimi due anni la situazione in Banca Fideuram non è migliorata; permangono elementi di squilibrio tra popolazione maschile e femminile.

Ribadiamo la richiesta di politiche aziendali finalizzate a colmare il divario salariale e realizzare un'uguaglianza sostanziale tra uomini e donne che si potrebbe concretizzare con percorsi professionali specifici e politiche di conciliazione.

Auspichiamo che la Commissione Paritetica per le Pari Opportunità, costituita a livello di Gruppo con la partecipazione dei rappresentanti aziendali (per Banca Fideuram Anna Letizia) possa trovare risposte e soluzioni adeguate.

Maggio 2012

Fiba CISL Banca Fideuram S.p.A.